

Warszawa,

Małgorzata Gromadzka

minister obrony narodowej

Interpelacja nr 2784

Interpelacja w sprawie wykorzystywania zasad naboru do terytorialnej służby wojskowej jako ochrony przed utratą stanowiska w cywilu

Biłgoraj, 30.04.2024 r.

**Małgorzata Gromadzka
Klub Parlamentarny
Koalicja Obywatelska -
Platforma Obywatelska, Nowoczesna,
Inicjatywa Polska, Zieloni**

**Szanowny Pan
Szymon Hołownia
Marszałek Sejmu RP**

Interpelacja poselska

Do Ministra Obrony Narodowej

Interpelacja poselska w sprawie wykorzystywania zasad naboru do terytorialnej służby wojskowej jako ochrony przed utratą stanowiska w cywilu

Szanowny Panie Ministrze,

W świetle zapisów ustawy z dnia 11 marca 2022 r. o obronie Ojczyzny (Dz. U. 2022 poz. 655) w rozdziale 3 Uprawnienia i obowiązki żołnierzy niebędących żołnierzami zawodowymi ujęto art. 303, który brzmi:

Art. 303. 1. Stosunek pracy z osobą powołaną do pełnienia zasadniczej służby wojskowej albo terytorialnej służby wojskowej może być rozwiązany tylko za zgodą pracownika.

2. Przepisu ust. 1 nie stosuje się do umów o pracę zawartych na okres próbny lub na czas określony nie dłuższy niż 12 miesięcy, a także jeżeli pracodawca może rozwiązać stosunek pracy bez wypowiedzenia z winy pracownika oraz w przypadku ogłoszenia upadłości lub likwidacji pracodawcy.

3. Jeżeli okres dokonanego przez pracodawcę lub przez pracownika wypowiedzenia stosunku pracy upływa po dniu powołania pracownika do służby, o której mowa w ust. 1, wypowiedzenie staje się bezskuteczne. W tym przypadku rozwiązanie stosunku pracy może nastąpić tylko na żądanie pracownika.

Zwycięstwo koalicji 15 października spowodowało zaistnienie zjawiska w wyniku którego nastąpił skokowy wzrost zainteresowania pełnieniem terytorialnej służby wojskowej jako rodzaj zabezpieczenia przed zwolnieniem z intratnego stanowiska w tzw. „cywilu”. Dotyczy to szczególnie osób zajmujących kierownicze stanowiska i zaangażowanych w działalność partyjną oraz wyznaczonych na te stanowiska z rekomendacji partyjnej z pominięciem zasad konkursowych.

W związku z powyższym proszę Pana Ministra o odpowiedź na poniższe pytania:

1. W jaki sposób MON zabezpieczyło się przed naborem kandydatów wykorzystujących służbę w OT jako tzw. zabezpieczenie przed rozwiązaniem stosunku pracy w cywilu?
2. Która z poniższych instytucji: Departament Kadr MON, Sztab Generalny WP lub Dowództwo Obrony Terytorialnej dostrzegło to negatywne zjawisko i wydało stosowne wytyczne chroniące Siły Zbrojne RP przed napływem kandydatów, których celem było zawarcie kontraktu na pełnienie służby w OT jako formy zabezpieczenia przed ewentualnym rozwiązaniem stosunku pracy?
3. Ilu kandydatów zajmujących stanowiska kierownicze Wojskowe Centra Rekrutacyjne zakwalifikowały do pełnienia służby w OT w grupach wiekowych do 40 lat i powyżej, z podziałem na kobiety i mężczyzn, w okresie od 15 października 2023 r. do 30 marca 2024 r.
4. W jaki sposób kontrolowane są wyniki osiągnięte przez kandydatów zakwalifikowanych do służby w OT?
5. Kiedy można, a kiedy zwalnia się żołnierza pełniącego służbę w OT?

Z poważaniem
Małgorzata Gromadzka